

Порядок
уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ГКУ
Рязанской области «Учебно-методический центр» к совершению
коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников учреждения.
2. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или
другие государственные

органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к
совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных
правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо
недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и
обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений является должностной (служебной)
обязанностью каждого работника образовательного учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена
или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим
государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в
целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к
правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение
взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное
незаконное использование физическим лицом своего должностного положения,
вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения
выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного
характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо
незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими
физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от
имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по
уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим
увольнение работника с образовательного учреждения либо привлечение его к
иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской
Федерации.

5. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие
государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к
совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими

работниками образовательного учреждения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

9. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов в администрации учреждения.